



Comune di Linarolo

PROVINCIA DI PAVIA

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO SINDACALE N. 18 DEL 01.07.2015

**OGGETTO:** Nomina Responsabile del Servizio Tecnico.

**IL SINDACO**

**PREMESSO:**

- CHE ai sensi dell'art.109, comma 2, D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'approvazione dell'art.97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- CHE ai sensi dell'art.8, comma 2, C.C.N.L. 31 marzo 1999 "Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art.9";
- CHE ai sensi dell'art. 11, comma 3, C.C.N.L. 31 marzo 1999 "Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. Ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nella categoria C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di £. 6.000.000 ad un massimo di £. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità";
- CHE ai sensi dell'art.9, comma 1, C.C.N.L. 31 marzo 1999 "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 5 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli'enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- CHE ai sensi dell'art.10, comma 3, C.C.N.L. 31 marzo 1999 "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";
- CHE ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, l'Ente ha realizzato le seguenti innovazioni:
  - a) ha attuato i principi di razionalizzazione;
  - b) ha ridefinito la struttura organizzativa e la dotazione organica, mediante l'istituzione del servizio tecnico
  - c) ha istituito e attivato i servizi di controllo e valutazione;

VISTO l'art.50 del D.Lgs n. 267/2000;

RITENUTO opportuno conferire all'Arch. Elena Rampi, dipendente del Comune di Linarolo, Categoria C, posizione economica C1, la nomina di Responsabile del Servizio Tecnico, stante la necessità per l'Ente di istituire una posizione di lavoro che richieda, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;



# Comune di Linarolo

PROVINCIA DI PAVIA

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni ed Autonomie locali 31 marzo 1999, con particolare riferimento all'art.11;

**VISTO** il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

## DECRETA

1. L'Arch. Elena Rampi, dipendente del Comune di Linarolo, Categoria C, posizione economica C1, è nominata Responsabile del Servizio Tecnico, conferendo alla stessa l'incarico per la posizione organizzativa, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. 31/09/1999;
2. L'incarico sopra specificato avrà durata di mesi 2, con decorrenza dal 01.07.2015 e fino al 31.08.2015;
3. Il conferimento dell'incarico in oggetto comporterà l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione annua, stabilita nei limiti previsti dal C.C.N.L. vigente pari ad € 5.000,00 annui lordi, con decorrenza a far data dal 01.07.2015 sino al 31.08.2015, pertanto per i mesi di luglio/agosto l'indennità di posizione sarà pari ad 2/12 ovvero ad € 833,32. Al dipendente spetta, altresì, una retribuzione di risultato, variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, che sarà corrisposta a seguito di apposita valutazione. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario;
4. Si intende pertanto precisare che l'indennità di procedimento viene assorbita dall'indennità di posizione per il periodo dal 01.07.2015 e fino al 31.08.2015 e che a partire dal 01.09.2015 verrà ripreso lo stesso regime economico e giuridico precedente al 01.07.2015;
5. Il presente provvedimento è notificato all'interessato e trasmesso al Servizio finanziario dell'Ente per l'assunzione dei provvedimenti conseguenti.

Linarolo, 01.07.2015

IL SINDACO

(*Ricardo Scudellari*)

