

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

SETTEMBRE 2012

| SETTORI | DIPENDENTI | GG LAVORATIVI | MALATTIA | FERIE | PERMESSI RETRIB. | ALTRO | TOTALE ASSENZE | % ASSENZA | TOTALE PRESENZE | % PRESENZE |
|------------------------|------------|---------------|----------|-----------|------------------|----------|----------------|---------------|-----------------|---------------|
| AFFARI GENERALI | 3 | 65 | 0 | 7 | 0 | 0 | 7 | 10,77 | 58 | 89,23 |
| FINANZIARIO | 2 | 40 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 7,50 | 37 | 92,50 |
| TECNICO | 1 | 20 | 0 | 0 | 20 | 0 | 20 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| TOTALE | 6 | 125 | 0 | 10 | 20 | 0 | 30 | 118,27 | 95 | 181,73 |

I dati si riferiscono alle presenze/assenze del personale no dirigenziale a tempo indeterminato rilevato nel mese.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattie, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retributivi vari (legge 104, donazione avis, matrimoni, lutto, protezione civile, esmai, studio 150 ore, permessi sindacali).

Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi per recupero ore straordinarie.